

АЗОВКАБЕЛЬ

ОРГАН ПАРТІЙНОГО КОМІТЕТУ, УПРАВЛІННЯ, ПРОФСПІКОВОГО КОМІТЕТУ ТА КОМІТЕТУ КОМСОМОЛУ
ОРДЕНА ЛЕНІНА ЗАВОДУ «АЗОВКАБЕЛЬ» м. БЕРДЯНСЬК, ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

№ 6 (1318)

Видається з 10

П'ятниця, 11 лютого

Ціна 1 коп.

Рік видання 26-й.

жовтня 1957 року.

1983 року.

ЕСТАФЕТА УДАРНОЇ ПРАЦІ ТА ВИСОКОЇ КУЛЬТУРИ

ЗЕЛЕНУ ДОРОГУ— БРИГАДНИМ ФОРМАМ

Зараз на нашому заводі діють 170 бригад, які охоплюють 48,2 проц. працюючих, 106 колективів працюють на єдиний наряд з розподілом заробітної плати за коефіцієнтом трудової участі.

Добре поставлено роботу по впровадженню бригадного методу в цеху № 2, де бригадами охоплено 85 проц. робітників, у тому числі з оплатою за КТУ—55,8; у цеху № 3, № 12. Помітно активізувалася робота у цеху № 1, де 66 проц. працюючих охоплено бригадами, і всі, включаючи ремонтників, працюють за кінцевими результатами з оплатою за КТУ.

Понад 80 проц. робітників складського господарства входять у бригади, що працюють таким же чином. Певна робота ведеться відділом технічного контролю, СНТ та ін.

Та є колективи, де частина робітників, об'єднаних у бригади, зростає вкрай повільно і значно менша середньої по заводу. Так, у цеху № 10 вона складає 34, у цеху № 15—41 проц., в цеху № 11—лише 20. А у таких як № 8, 4 цю форму тільки-но почали впроваджувати і тут створено тільки по 1 бригаді.

Якщо ж проаналізувати їх якісний склад, то побачимо, що частина колективів, які працюють за кінцевими результатами, ще менша. Наприклад, у цеху № 10 у такі бригади входить лише 10 проц. робітників.

Таке становище й в інших цехах, де по кількості бригад чи охопленню ними працюючих становище здається нормальним.

Наказом директора по заводу до кожного цеху доведено завдання по охопленню бригадами. Та у 1982 р. замість 50 запланованих створено лише 20 бригад та ще 10 непередбачених планом.

Цій справі не надали потрібної уваги у цеху № 10, немає бригад на опресувальній та дільниці брухту цеху № 5, на дільниці ящикної тари цеху № 6 та на обшиванні барабанів.

Не кращі справи і у цеху № 15, де протягом минулого року створено всього 2 бригади. Цех № 8 сам запланував створити 5 бригад, але й нині там не почато ніякої підготовчої роботи.

У кожному цеху створено цехові комісії по впровадженню бригад, але вони практично бездіють, а начальники цехів чекають, поки хтось зробить все потрібне. Безумовно, без участі технічних та економічних служб заводу тут не обійтись, але хто краще цехових працівників знає, на якій ділянці і яку бригаду створити, щоб вона була повноцінною, ефективною.

Розвиток бригадних форм покликаний поліпшити показники господарської діяльності, соціальний клімат у колективі. І

перш, ніж створювати бригади нового типу, слід провести комплекс організаційних та технічних заходів, що передбачали б зміни практично у всіх сферах виробництва, починаючи із структури самого виробничого підрозділу, і кінчаючи обліком результатів труда кожного працюючого.

Шкода, що досі позицію стороннього займає у цих питаннях виробничо-диспетчерський відділ, з якого має починатися перестройка заводського та внутріцехового планування в умовах бригадної організації труда з оплатою на єдиний наряд за кінцевими результатами роботи.

Не забезпечують комплексного підходу до розробки і здійснення заходів по удосконаленню технології спеціалізації цехів і дільниць технологічні служби заводу.

Чимале значення має створення ремонтних бригад у цехах, а їх можна перелічити по пальцях, та й потрібної віддачі від них поки не маємо. А відділи головного механіка та енергетика бездіяльність у цій справі виправдовують недоукомплектованістю служб.

Оперативніше розв'язувати питання впровадження бригадного госпрозрахунку, удосконалення форм матеріального стимулювання слід економічним службам заводу, предметніше займатися організацією соціалізації в умовах бригадної форми роботи — головам профкомів цехів, посилити роль бригад і бригадирів.

Досвід, накопичений за останні роки, переконує, що бригада організації труда з оплатою на єдиний наряд найбільшою мірою відповідає сучасним вимогам виробництва. У бригадах нового типу, як правило, зростає здавання продукції з першого подання, краще використовується обладнання і матеріали, практично відсутні порушення трудової дисципліни, менша плинність кадрів, втрата робочого часу.

У бригадах повніше виявляються переваги кооперації, усуваються перешкоди для суміщення професій і взаємозамінюваності, що, у свою чергу, забезпечує економію робочої сили і зростання продуктивності труда. Підноситься виховна роль колективу.

При правильній організації бригади дають великий економічний і соціальний ефект. Для вірної ж організації потрібен комплексний підхід до розв'язання цих завдань, безпосередня участь і відповідальність кожного керівника і виконавця за доручену справу.

Л. КРАВЧЕНКО,

заступник начальника відділу труда і заробітної плати, член позаштатного відділу економіки при редакції газети.

РОБОЧИЙ ЧАС — РОБОТІ

ПЛАН ПОЧИНАЄТЬСЯ З ДИСЦИПЛІНИ

Наш завод не справився з плановими завданнями і соціалістичними зобов'язаннями 1982 року і ходить у відстаючих. Пояснюючи причину відставання, називають різні причини і не називають тільки найпершої і найголовнішої — слабка трудова дисципліна в колективі.

На 1983 рік на нашому підприємстві розроблені заходи, спрямовані на зміцнення трудової дисципліни, зниження плинності кадрів і профілактику правопорушень.

У січні працівниками відділу кадрів проведено більше 10 рейдів-перевірок по дотриманню трудового роз-

порядку працівниками заводу.

Слід відзначити, що кількість запізнень на роботу скоротилася, але деякі любителі порушувати трудову дисципліну ще залишилися. Так, 14 січня запізнився на роботу В. А. Гаврилюк з ІОЦ, Л. І. Облонська з відділу матеріально-технічного забезпечення, 27 січня — Е. М. Титаренко, з відділу головного енергетика І. В. Братинско, з відділу матеріально-технічного постачан-

ня. Передчасно пішли з роботи О. І. Шановалов з СНТ, А. І. Садовий з БТІ.

Чимало працівників заводу управління йдуть на обід не о 12 годині, як належить по графіку, а раніше. Це М. А. Лифаненков — з технадзору, Г. Г. Ревуцька з виробничо-диспетчерського відділу, Я. М. Цвигун з СНТ, Ф. В. Савицький з відділу матеріально-технічного постачання та ін. Багато з них пояснюють це тим, що за півгодини не

УСПІШНО потрудився у січні колектив цеху герметизованих кабелів. Виробничі завдання місяця виконано на 100,5 процента.

Вагомий внесок у доробок колективу внесли трудівники дільниці герметизованих кабелів, очолювані старшим майстром Любов'ю Миколаївною Ланцевою, ініціатором почину «Завдання 10 місяців» до 25-річчя руху за комуністичне ставлення до праці». За підсумками минулого року Любові Миколаївні Ланцевій присуджено звання кращий майстер міста.

Відмінно працювали і зміни дільниці Аллі Іванівни Шуть та Валентини Миколаївни Охріменко, які при високій якості виконали завдання місяця на 100 проц. Обидва колективи неодноразово виходили переможцями у заводському соціалістичному змаганні, вони постійно домагаються високих виробничих показників, працюють ритмічно.



ну ранку посилати заводський автобус на ці два маршрути. Це скоротило б кількість порушень трудової дисципліни.

План починається з дисципліни, з неухильного дотримання розпорядку трудового дня, раціонального використання кожної робочої хвилини. Отже, всім нам треба добре попрацювати, щоб налагодити трудову дисципліну, скоротити до мінімуму непродуктивні витрати часу.

В. КУТОВА,

заступник начальника відділу кадрів.

НА НИХ РІВНЯТИСЬ

В зміні А. І. Шуть працює комсомольсько-молодіжна бригада Любові Рогожнікової. Високі рубежі намітили дівчата на новий рік і вперто домагаються наміченого. Завдання січня ними виконано на 120 проц. і сьогодні вони випереджають час на п'ять днів. Всі комсомолки успішно справляються з виробничими завданнями, комуніст Марія Сепченко, член бригади, при завданні 11,2 за січень обплела 18 кілометрів кабелю, Ніна Мокроусова і Валя Шевченко виготовили по 2,9 кілометра надпланової продукції.

Правофланговими п'ятирічки називають в колективі випробувачку проводів Надію Григорівну Сосновську та скручувальника Івана Івановича Коржака. Їх показники завжди не менше 115—120 проц. За підсумками четвертого

кварталу Івану Івановичу присуджено звання «Кращий за професією».

Ведуть перед у змаганні також і Галина Семенівна Михайлова та Микола Іванович Шумейко. Вихід придатного у робітників завжди 100 проц., вони своїм трудом виправдовують звання «Відмінник якості».

З високою віддачею потрудилася у січні дільниця виготовлення герметика. Тут працює 4 робітниця. Всі вони досвідчені, справжні майстри своєї справи — Олександра Володимирівна Колеснікова, Алла Миколаївна Стародубцева, Алла Андріївна Удовиченко, Любов Михайлівна Якименко знають і люблять свою роботу. Робітниця шозмінні виконують завдання на 117—122 проц. з виходом придатного 100 проц.

Л. ЄРЕМЕЄВА,
робкор.

Багато років трудиться у колективі тарного цеху комуніст Василь Іванович ЮВБАК. Знаючий спеціаліст, він виробничі завдання виконує на 115—120 проц. з відмінною якістю продукції.

Фото М. Маркова.

ВИСОКІ ТЕМПИ

Ударно працювали на честь 60-річчя утворення СРСР комсомольці та молодь нашого заводу. За підсумками грудня назавжди переможцями соціалістичного змагання: по першій групі цехів комсомольська організація цеху герметизованих кабелів, по другій — цеху № 11 і по третій — відділу технічного контролю.

Серед комсомольсько-молодіжних колективів найкращих результатів домоглася бригада обплітальниць Л. Рогожнікової з цеху № 15. Колективу вручено перехідний вимпел ЗК ЛКСМУ. На другому місці бригада армувалівниці Т. Турик з цеху № 10.

По групі допоміжних цехів переможцем стала бригада дільниці гаража цеху № 12 В. Горчикова, на другому місці бригада Л. Портнова з електрокарного дено цього ж цеху.

Серед бригад підлітків першість присуджена бригаді В. Гармая з цеху № 2.

8 робітникам присуджено звання «Кращий молодий робітник», 2 — «Кращий підліток заводу», трьом інженерно-технічним працівникам — «Кращий молодий спеціаліст». Їм вручено пам'ятний вимпел ЗК ЛКСМУ і грошову премію.

М. МИКУЛА,
член ЗК ЛКСМУ.

Важлива форма навчання

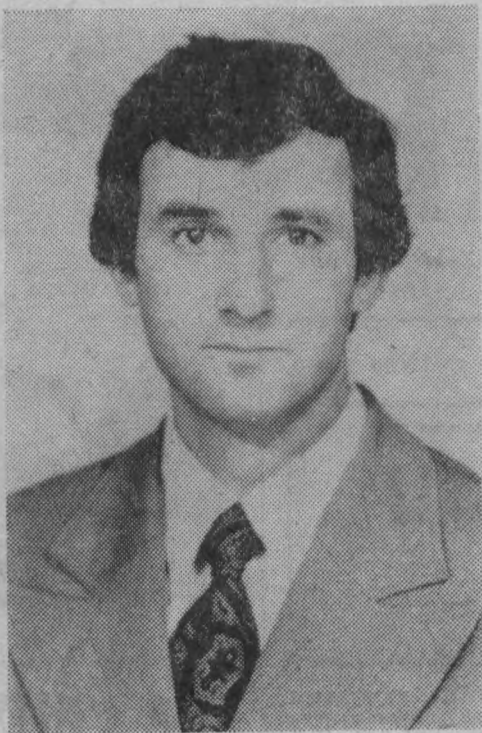
Важливим засобом актизації молоді у вивченні праць класиків марксизму-ленінізму став Ленінський залік, який більше 10 років тому увійшов у нашу практику.

Життя підтвердило високу ефективність цієї комплексної форми комсомольської роботи. Адже кожен учасник Ленінського заліку, беручи підвищені зобов'язання на черговий етап, зобов'язується підвищувати свій ідейно-теоретичний рівень, приділяючи особливу увагу вивченню і конспектуванню робіт класиків марксизму-ленінізму. Рівень політичної освіти визначається у ході громадсько-політичної атестації. Добре зарекомендували себе на останній атестації комсомольці заводоуправління, цеху шлангових кабелів, служби нової техніки, філіалу інституту та ін.

Але, на жаль, члени атестаційної комісії не приділяють потрібної уваги роботі з молоддю протягом року, а тому при проведенні атестації не виключені факти формалізму.

У тому, щоб набуті знання марксистсько-ленінської теорії молоді навчилися практично застосовувати, велика роль належить її старшим товаришам-комуністам.

Я. КУНДО,
секретар ЗК ЛКСМУ.



«По труду—і честь» це правило діє в нашому суспільстві. Тому ім'я Бориса Татевосовича Мовсесьяна занесено на заводську Дошку пошани.

СЕРЕД тих, хто своїм щоденним трудом, високими виробничими показниками робить реальний внесок у зміцнення економічної могутності нашої країни—передовик виробництва, опресувальник цеху шлангових кабелів Віктор Володимирович Колднішев.

З року в рік, з п'ятирічки в п'ятирічку комуніст крокує серед лідерів соціалістичного змагання, як цехового, так і заводського.

Більше 24 років трудиться він у колективі заводу, 10 років опресувальником. Комуніст, ударник комуністичної праці, неодноразовий переможець соціалістичного змагання. Наставник молоді В. В. Колднішев заслужено користується повагою у цеху.

До початку роботи Віктор Володимирович починає готуватися заздалегідь. Прискіпливо перевіряє справність обладнання у повному порядку розташовує інструмент—дорни, матриці та ін., щоб у процесі роботи можна було швидко ними скористатися, готує необхідні матеріали.

Протягом дня передовий опресувальник дотримується передбаченого карткою організації труда маршруту переміщень, не роблячи зайвих рухів. При перезаправці преса Колднішев розігріває формуючий інструмент і тільки на цій операції економить 15 хвилин робочого часу. А виконуючи заміну, при однаковому діаметрі приймального та віддаючого барабанів, на ходу преса, передовий виробничник додає до лекомленого часу ще 5,7 хвилини. Крім того,

ПЕРЕДОВИЙ ДОСВІД — ВСІМ РЕАЛЬНИЙ ВНЕСОК

суміщення операцій дозволяє скоротити простой обладнання, збільшити випуск продукції.

Відміне знання технології дозволяє В. В. Колднішеву працювати на максимальній швидкості обладнання при мінімальних допусках, що в кішечному результаті знов—таки дає збільшення випуску продукції, економію матеріалів.

При цьому робітник постійно підтримує чистоту на робочому місці, не захаращує прохідів, обладнання утримує чистим, у добром стані. Культура труда, дотримання вимог техніки безпеки, раціональні прийоми позитивно впливають на продуктивність праці і на якість продукції.

Передовий виробничник домагається виробітку 125—130 процентів. Він досроково завершив завдання перших двох років одинадцятиріччя і взяв напружені зобов'язання на наступний рік.

По труду і честь. Це правило нашого життя. Батьківщина високо оцінила трудові діла робітника В. В. Колднішева нагороджено орденем «Трудової слави III ступеню» та медаллю «За доблесний труд». На ознаменування 100-річчя з дня народження В. І. Леніна.

Л. ШЕКЕТА,
старший техник бюро НОП.

У ШКОЛІ МОЛОДОГО РАЦІОНАЛІЗАТОРА

Останнім часом на заводі виявилася тенденція до зменшення числа молодих раціоналізаторів. Так, у 1981 році їх було 200, а торік тільки 173. Відповідно скоротилася і кількість розробок, які були подані і впроваджені у виробництво.

Не секрет, що молодь, як правило, більш чутлива до всього нового, прогресивного, уміє мислити нестандартно.

Для розвитку технічної творчості молодих робітників і спеціалістів, залучення їх до розв'язання питань механізації та автоматизації виробничих процесів, економії матеріальних, енергетичних і трудових ресурсів заводською радою ВТВР разом з комітетом комсомолу на заводі організована школа молодого раціоналізатора. Це—якісно нова форма роботи.

Молоді новатори прослухають курс лекцій за затвердженою головним інженером програмою. Закінчуючи навчання, кожен з них розробить на своєму робочому місці раціоналізаторську пропозицію і захистить її.

Тематика занять різноманітна. Вона охоплює питання як теоретичного, так і практичного значення, як наприклад, «Роль і завдання молоді по участі у технічній творчості з метою успішного рішення завдань технічного прогресу». «Радянське законодавство в галузі винахідництва і раціоналізації», «Поняття про винахід і раціоналізацію», «Знайомство з тематикою вузьких місць підприємства», «Модернізація, механізація і автоматизація обладнання» та інше.

Заняття проводять досвідчені спеціалісти—заслужений раціоналізатор УРСР, Микола Антонович Завальнюк, Анатолій Георгійович Меснянкін, Лізавета Давидівна Щербакова. Практичною діяльністю молодих спеціалістів і новаторів будуть керувати Микола Антонович Завальнюк, Володимир Максимович Руденко, Леонтій Артемович Кондратов, Володимир Іванович Кривунь.

Вже відбулися чотири заняття в школі молодого раціоналізатора. Захист слухачами своїх розробок відбудеться в березні.

Л. КИРИЧЕНКО,
начальник БРІВУ.

СПОСІБ ЖИТТЯ — СОЦІАЛІСТИЧНИЙ ЗМІЦНЮЄМО ЗВ'ЯЗКИ

Міцна дружба пов'язує комсомольців інформаційно-обчислювального центру з учнями підсереднього 7-В класу школи-інтернату.

Комсомольці Чпж, Самборський часто відвідують молодих друзів, допомагають їм готувати домашні завдання, відстаючим—підтягтися.

Багато цікавих заходів провели піонерські вожаті разом із школярами. Вони відвідали музей бойової і трудової слави заводу, побували на інформаційно-обчислювальному центрі. І школярам тут дуже сподобалося, не виключена можливість, що хтось з них приїде сюди працювати.

Піонерські ватажки допомогли школярам оформити піонерський куточок. Не залишилися в боргу і школярі. Вони разом із старшими товаришами взяли активну участь у огляді-конкурсі художньої самодіяльності «Народів дружна родина на марші п'ятирічки» і підготували молдавський танець.

А попереду ще багато цікавих справ. Школярі разом з вожатими пройдуть по місцях бойової слави нашого міста, відвідають музей Шмідта, родини Ульянових, краєзнавчий та імені Бродського.

Л. ЛАВРОВА,
оператор.

ЗАКОН І МИ

Про посилення заходів боротьби з крадіжками

3 грудня 1982 року Президія Верховної Ради СРСР прийняла указ «Про посилення боротьби з дрібними крадіжками державного і громадського майна».

Цим указом встановлено, що особа, яка вчинила дрібну крадіжку державного або громадського майна, якщо її дії не підлягають притягненню до кримінальної відповідальності, підлягає адміністративній відповідальності у вигляді штрафу в розмірі від 20 до 100 карбованців, або виправним роботам на строк від одного до 2 місяців з утриманням 20 процентів заробітку, або заходам громадського впливу з відшкодуванням заподіяних збитків.

Особи, які вчинили дрібні крадіжки держав-

ного або громадського майна, нарівні з залученням до адміністративної або карної відповідальності чи застосуванням заходів громадського впливу можуть адміністрацією підприємства, установи за угодою з профспілковим комітетом бути позбавлені повністю або частково премій, винагород за підсумками роботи за рік, пільгових путівок у будинки відпочинку або санаторії, їм може бути перенесена черга на одержання житла.

У випадках, коли дрібна крадіжка зроблена особами віком від 16 до 18 років, справа, як правило, передається на розгляд районних (міських) комісій у справах неповнолітніх.

Треба, щоб товариські суди, які діють у виробничих колективах, взяли за основу у своїй роботі названу постанову.

Ю. КУПЦОВ,
завідуючий громадською юридичною консультацією.

Щоб запобігти правопорушенням

26 січня відбулося перше у нинішньому році засідання заводської Ради по запобіганню правопорушенням.

Обговорювалася поведінка порушників громадського порядку з цехів № 1, 3, 10, 12: Лаврентьєва М. І., Шелехова В. В., Чиглейчик А. М., Гелли М. Г., Чухненка В. М. та Нятина Ю. В. Всіх їх покарано.

Терехова А. В. направлено на лікування у наркологію, Шелехова В. В. та Гелли М. Г.—на амбулаторне лікування. Ренту попереджено. У випадку повторення подібних вчинків їх буде звільнено за відповідною статтею законодавства про працю.

Але є й такі порушники, які зробивши порушення, на комісію не прийшли. Відповідальна за це адміністрація цеху.

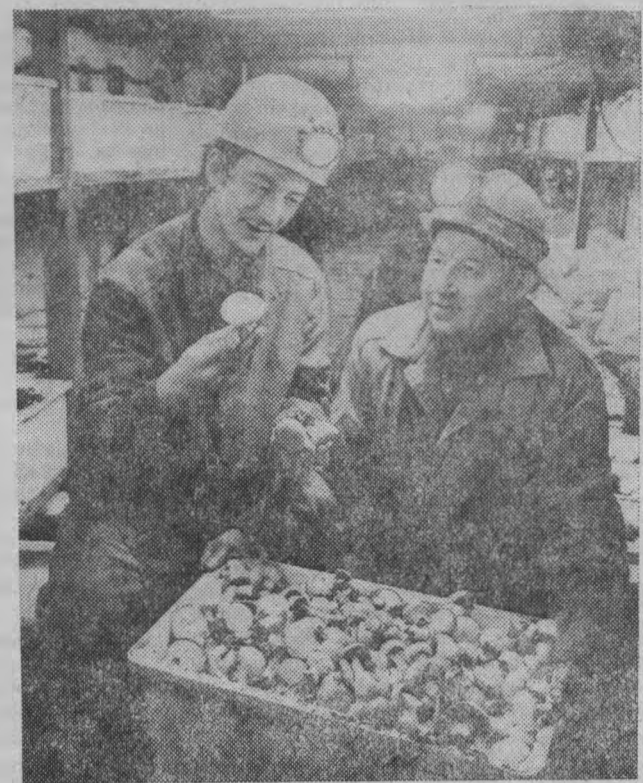
Не явився на комісію робітник цеху № 8

І. В. Обломов, осуджений народним судом за дрібне хуліганство на 15 діб. Цеховий комітет профспілки засудив його поведінку—Обломову оголошено сувору догану та позбавлено 100 процентів премії.

Не прийшли на комісію і такі порушники як Белаш А. В. з цеху № 3, Кузьменко В. М. з цеху № 10, Жуков А. В. з цеху № 10, Сухенко В. І. з того ж колективу. Всі вони у нетверезому стані намагалися пройти на завод і були затримані охороною.

З нинішнього року затримання на прохідній у нетверезому стані вважається днем прогулу через пияцтво. До таких порушників вживатимуться найсуворіші заходи, включаючи звільнення з роботи за 40 статтею Законодавства про працю (за прогули і пияцтво).

М. ЩЕРБИНА,
секретар Ради.



Перші 700 кілограмів печериць «видано па—гора» з підземної плантації, створеної в старих виробках допельської шахти імені Горького. Для потреб громадського харчування тут буде вирощено цього року 25 тонн грибів.

На знімку: випускник Донецького університету, агроном С. П. Демченко (ліворуч) і пенсіонер, ветеран праці, колишній бригадир прохідників Д. І. Зимовцев збирають врожай печериць.

Фото Л. Самсонова. (Фотохроніка РАТАУ).

Редактор **Л. ДОМАНСЬКА.**