

З Новим роком, друзі!

ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

АЗОВКАБЕЛЬ

Орган партійного комітету, управління, завкому профспілки і комітету комсомолу ордена Леніна заводу «Азовкабель» м. Бердянськ, Запорізької області

№ 52 (1260) Рік видання 25-й	Видається з 10 жовтня 1957 року.	Четвер, 31 грудня 1981 року.	Ціна 1 коп.
---------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------	----------------

У парткомі заводу

15 грудня відбулося чергове засідання партійного комітету заводу, на якому розглянуто питання «Про виховання у складній системі економічної освіти комуністичного ставлення до праці».

Про стан справ доповідь завідувача кабінетом економічної освіти П. Т. Гречко та голова методичної ради шкіл комуністичної праці А. О. Рибас. Від комісії, що готувала питання, — З. І. Усманова.

В обговоренні питання взяли участь начальник цеху № 1 Г. А. Цалко, голова цехової профспілки цеху № 3 М. Г. Чешіров, секретар партійного бюро цеху № 10 В. О. Андеско, О. Ф. Мітуєв, завідувач кабінетом політичної освіти Л. І. Боровська, голова ЗК профспілки В. М. Казачковський, член парткому С. О. Саїхон.

У прийнятому рішенні визначено шляхи активізації виховної роботи у колективах, підвищення ролі економічного навчання у формуванні у трудящих комуністичного ставлення до праці.

НА ЗАКЛИК КРАЩИХ

Закінчився перший рік одинадцяті п'ятиріччя, ознаменований прагненням трудящих заводу зробити свій внесок у виконання наказів XXVI з'їзду КПРС.

Багато передовиків, поштових виробників виступили з цінними патріотичними починаннями по достроковому завершенню завдань року і п'ятиріччя. Заспівувачем змагання став колектив цеху герметизованих кабелів, який сім разів виходив переможцем у внутрізаводському соціалістичному змаганні. Був він і переможцем у змаганні на честь XXVI з'їзду КПРС. У цьому ж колективі народився почин «План року — до дня визволення Бердичівки від німецько-фашистських загарбників». З ним виступила комсомолка виробничка проводів Віра Міхова. Переглянувши свої зобов'язання, комсомольсько-молодіжна бригада комуніста Марії Сепченко зобов'язалася: «План року виконаємо до Дня Конституції СРСР», «Завдання року — до 64-ї річниці Великого Жовтня» — заклик виробнички проводів Тії Григорівни Собоєвої. Передові починання були широко підхоплені кабельниками. До 17 вересня про виконання річного завдання рапортували 17 робітників та 7 бригад, до 7 жовтня — 81 робітник, до 7 листопада — 124 робітники і колективи 16 бригад.

Багатьма робітниками намічені високі рубежі для дострокового виконання планів п'ятиріччя. «П'ятиріччю — за 3,5 року» — таке зобов'язання комуні-

ста, депутата міської Ради народних депутатів Людмила Василівна Ярмоли.

П'ятирічне завдання за 4 роки виконає кавалер двох орденів Трудового Червоного Прапора, делегат XXVI з'їзду Компартії України Галина Семенівна Михайлова. Її підтримали 22 робітники заводу.

На ініціативу тесляра тарного цеху Івана Семіонича Вільгана «П'ятиріччю — за 4,5 року» відгукнулися 26 робітників та колективи 7 бригад.

До 115-ї річниці з дня народження В. І. Леніна п'ятирічне завдання виконають 72 робітники.

Зараз у всіх виробничих колективах триває захист соціалістичних зобов'язань на 1982 рік. Готуючи річну зустріч 60-річчю СРСР та XVII з'їзду профспілок СРСР, переглянувши свої зобов'язання обидвільнички цеху № 15 Марія Сепченко та бригада М. М. Сердюка з цеху шлангових кабелів, які зобов'язалися завдання 2,5 року завершити до 30 грудня 1982 року.

До 60-річчя утворення СРСР про виконання завдання 2,5 року рапортуватимуть бригада комілектувальниць П. П. Дунданової з цеху № 5, бригади окремувальниць С. С. Дойнова та скручувальниць-ізолявальниць А. Цинки та Л. Міхової з цеху № 15. А бригада К. М. Ситущенко з цеху № 10 виступила з почином «План 1 кварталу 1982 року — до відкриття XVII з'їзду профспілок СРСР». Цей почин підтримали десятки кабельників. Достроково план першого кварталу виконають 21 робітник та 13 бригад.

Л. СТЕЦЕНКО,
інженер по соціалізації.

КОЛИ РОЗКВІТАЮТЬ ЯЛИНИ

Коли розквітають ялини із соснами заодно,
То це не легенда про панороту,

А це паяву — Дивлюсь крізь гілля тополяне
На те поворічне вікно,
Що, наче про рідне нам'ять,

Рихтить на Зеленому Яру.
З останківської телевежі.
Від сійва кремлівських ялин

Так видно далеко навколо і думці, й очам —
Село у святковій одежі,
Дітира веселкової ниви,
Рисні хорогоди школи і щедрі столи заводчан.

Це час, коли хочеться сістигу
Між тракторними в полях;
Ритмічного пульсу заводів і графіки новобудов;
Лукаго дитячого сміху;
А тим, хто обрав свій шлях,—

Щасливих життєвих походів,
Найкрасить їх праця й любов.

Коли розквітають ялини Шинками давніх іграшок,
Гостинцями Діда Мороза і зорями угорі —

Це року нового зориви і мриного неба шовк,
І яблука в сніжних росах Червої, цемов снігурі.
Це час, коли знову початки

І зперивень, і сподівань На білому березі Тиси,
В дімках вологодських дібров;

І аж до самої Камчатки Звучать позивними вам Мелодія «Сібієр-родієня», Слова одуші

«Будь здоров!».
Микола ЛИХОДИЦ.



РАПОРТ

Виконуючи підвищені соціалістичні зобов'язання по достроковому виконанню плану першого року одинадцяті п'ятиріччя, доповідаємо, що виробничі завдання року і соціалістичні зобов'язання колектив комуністичної праці відділу головного метролога виконав 19 грудня.

Головний метролог
М. С. НИКИТИН
Секретар партбюро
С. В. СИРОСЕРКО

Голова цехової профспілки
С. Т. СТРУКОВ
Секретар комсомольського бюро
І. І. ІГНАТЕНКОВ

◆ НА КОНТРОЛІ — ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ◆

В АВАНГАРДІ ЗМАГАННЯ

У цеху шлангових кабелів достроково завершили завдання першого року одинадцяті п'ятиріччя учасники індивідуального змагання та колективи семи бригад.

Першою у цеху про виконання наміченого рапортувала обидвільничка Валентина Анатоліївна Чешірова. Вона підтримала почин ізолявальниць цеху кабелів заводу Людмила Ярмоли «П'ятиріччю — за три з половиною роки». Зараз на авангарді робітниця звітень 1982 року.

Ударно трудяться кадрова робітниця перемотувальниця Нелла Клеофастівна Паларова. План першого року п'ятиріччя робітниця зобов'язалася виконати до 7 жовтня — Дня Конституції СРСР і в за-

міченим успішно справилися.

Завдання десятої п'ятиріччя виробничка проводів Надія Вікторівна Перель завершила за чотири роки, відмінно трудиться робітниця і в одинадцятій п'ятирічці. Напередодні 64-ї річниці Великого Жовтня Надія Вікторівна рапортувала про завершення завдання 1981 року, а зараз випереджає час на два з половиною місяці.

На 100 процентів виконає завдання кадрова робітниця тростильниця Ольга Дмитрівна Малоїлова. Передові виробничі неодноразово присуджувалися почесні звання «Краща за професією» та «Відмінник якості».

У ході соціалістичного змагання на честь XVII

з'їзду профспілок серед кращих називалося ім'я скручувальника Володимира Григоровича Комісарчука. Робітник достроково завершив завдання першого року одинадцяті п'ятиріччя і щодня збільшує трудовий рахунок.

Справжнім майстром своєї справи вважається у цеху скручувальник Микола Олексійович Опіщенко. Ім'я передовика виробничка занесено на цехову Галерею пошани. На виробничому календарі робітника сьогодні березень наступного року.

Колектив цеху став на ударну вахту, присвячену 60-річчю утворення СРСР.

В. ЧОРНОКАЛЬЦЕВА,
робкор.

Все трудове життя цієї людини пов'язане з нашим заводом, цехом морських кабелів, іншим він воно і не уявляється.

Юнаком прийшов Ткаченко на виробництво. І за ці роки освоїв не одну кабельну професію. Працював вулканізаторником, може стати і на робоче місце гартування, знає роботу кранівника.

Він не тільки сам, навчає і інших. Зараз у цеху п'ятеро гартування-бригадирів, які оволоділи тонкощами професії за допомогою наставника, Володимира Костянтинівича Ткачова.

Робота вулканізаторника не проста — саме це обладнання, піддаване йому, займає значну частину цехової площі. Потрібно досконало знати ці агрегати, вміння не тільки об-

Високе звання — робітник

слуговувати вулканізаційний котел, а й перемотати готову після вулканізації продукцію, знайти можливі пошкодження і усушити їх. Але все це складну технологію Ткаченко знає досконало і точно її дотримує. У цьому робітник вбачає головний резерв забезпечення високої якості продукції. І якість кабелю, який він випускає, завжди висока. Відмінником якості, кращим за професією Володимир Костянтинівич неодноразово визнавався педарма.

Змінні завдання передовий виробничник виконує на 120—125 процентів.

Майже 25 років роботи вивели ветерана в

зави кращих спеціалістів, людей найсумлінніших, авторитетних, цінних виробничих кадрів.

Великий авторитет у Володимира Костянтинівича у цеховій партійній організації. Група народного контролю, яку він очолює, — одна з кращих на заводі. Народні дозорці, очолювані комуністом, працюють за планом, який враховує всі потреби виробництва — їх Ткаченко знає відмінно. Важливо те, що народні контролери неодмінно добиваються втілення в життя конкретних заходів, направлених на усунення виявлених недоліків. Недавно, наприклад, вийшов з ладу перемотувальний верстат. Народні дозорці добилися від служби механіка термінового ремонту — через два дні машина знову працювала.

В. СЕРОНТАН.



ЗАВДАННЯ СКЛАДНІ І ВІДПОВІДАЛЬНІ

22 грудня відбулися збори партійно-господарського активу заводу з порядком денним: «Про підсумки листопадового (1981 р.) Пленуму»

ЦК КПРС і завдання парторганізації заводу по виконанню рішень і постанов, викладених у шестуні Л. І. Брежнєва на Пленумі».

У СВОЇЙ доповіді заступник секретаря парткому заводу Саліхов відзначив, що у промові на Пленумі Л. І. Брежнєв підкреслив необхідність кращого використання ресурсів, поліпшення системи управління та методів господарювання.

Як і всі радянські люди, кабельники готові відповісти на заклик партії конкретними діями.

За 11 місяців 1981 р. на заводі введено в дію 21 одиницю нового технологічного обладнання.

Вжито ряд ефективних заходів по удосконаленню технології. Питому вагу кабелів з державним Знаком якості у загальному обсязі продукції доведено до 52,8 проц.

З іншого боку, ці заходи дали можливість зекономити лише за 9 місяців понад 100 тонн міді, 344 тонн свинцю, близько 12 тонн поліетилену та бага-

то інших цінних матеріалів.

Серед найважливіших завдань колективу залишається, як і раніше, механізація виробництва, економлення важкого ручного труда.

У 1981 р. у виробництво впроваджено 85 заходів, ступінь механізації труда досяг 76,9 процента, механізовано працю 30, позешено — 240 чоловік.

Але не може не хвилювати колектив, сказав Саліхов, те, що план 11 місяців по валовій продукції виконано на 99,8 процента, по реалізації — на 96,8 (невиконання — 3 мільйонів 136 тис. карб.).

За недопоставки продукції завод сплатив 1,2 мільйона карб. штрафу і втратив близько 120 тис. карб. в фонду матеріального заохочення.

Завод працює гірше, ніж торік. Реалізація продукції

зменшилася на 3 мільйони 265 тис. карб., не зростає обсяг товарної продукції. На противі 1981 р. фінансовий стан заводу був нестійким, а наднормативні запаси на складах призвели до сплати підвищених процентів за користування банківським кредитом і втрачено ще 160 тис. карб.

Не задовольняє ритмічність роботи, виконання планово-попереджувальних ремонтів. Через попростоті складають більше 15 прощ. планового фонду роботи обладнання. Не введено в дію нову комірницю, про яку мова йде ось уже кілька років. Тільки через захворювання втрачено близько 30 тис. людсько-днів, тобто більше 120 чоловік рік не працювали. Таке становище, аж ніяк не гарантує сталості роботи у майбутньому.

Нерідко у скрутні становище завод потрапляв

через відсутність матеріалів, що призводило до неповного використання виробничих потужностей, зниження фондівіддачі.

У відповідності до затвердженого плану у північній п'ятирічці завод має збільшити обсяг виробництва на 8 процентів, зокрема товарів народного споживання — на 15.

Шлях до цього, сказав Саліхов, один: підвищення ефективності виробництва, зрісєть всього обсягу продукції тільки за рахунок зростання продуктивності труда, підвищення якості виробів.

Намічено також побудувати корпус закінчених кабелів, оновити понад 40 процентів основних активних фондів. План виробництва на 1982 р. прийнято напружений, але реальний: розроблені і доведені до цехів розгорнуті плани

виробництва, визначено завдання по зростанню продуктивності труда. Виконання наміченого потребує чіткої роботи всіх служб.

Продовжуючи розмову про найближчі завдання, секретар партійного бюро цеху № 1 Картаміщев відзначив, що колектив лихоманить через нестачу робітників, зокрема слюсарів-електриків. План 11 місяців цех виконав лише на 96,4 процента.

Один з шляхів подолання труднощів підвищення продуктивності праці, до чого закликають і передовики виробництва, як

комуністи Дихадський, Волк, Белов, Кривинський, які підтримали почин Сенченко з цеху № 15 і зобов'язалися завершити план 2,5 року до дня 60-річчя утворення СРСР.

Про складності у роботі своїх колективів, з якими доведеться зіткнутися і при виконанні завдань 1982 року, говорили начальники цехів № 3 та № 10 Делітов та Гиненко, голова цехової профспілки цеху № 5 Нікітєнко і ін.

Про плани розвитку виробництва він мову директор заводу Шульга. Він особливо наголосив на необхідності посилення уваги до збереження і використання матеріалів, суворості економії всіх видів ресурсів.

У прийнятому зборами рішенні намічено шляхи поліпшення виробничої діяльності.

Обговорено і схвалено також соціалістичні зобов'язання колективу заводу на 1982 р. по гідній зустрічі 60-річчя утворення СРСР.

Л. ГРИШКО.

Важливі ланці — загальну увагу

Мабуть не буде перебільшенням назвати найактуальнішим завданням для колективу заводу сьогодні боротьбу за економію і бережливість ресурсів.

До цього нас зобов'язують рішення партії і саме життя, постанова листопадового (1981 р.) Пленуму ЦК КПРС, величезні завдання в галузі економічного і соціального розвитку країни на 11-у п'ятирічку та на 1982 рік, для виконання яких буде потрібна величезна кількість матеріальних, енергетичних та трудових ресурсів.

Виходячи з цього, лектори економічної секції заводської організації товариства «Знання» повинні сир-

мувати свої знання, енергію на виховання у трудівників усіх підрозділів заводу почуття господаря, який енергійно бореться за економію матеріалів, електроенергії, води та інших ресурсів. Наш завод витрачає за рік ма-

ЕКОНОМІЦІ БУТИ ЕКОНОМНОЮ

теріалів майже на 80 мільйонів карбованців і майже на півмільйона карбованців прісної води та інше.

Але, якщо ми хочемо отримати справді відмінний результат, у справу боротьби за економію мають включитися не тільки лектори,

партійні, профспілкові та комсомольські організації, а й кожен робітник, кожен майстер і бригадир.

Треба, щоб відділ труда і заробітної плати розробив дієву систему стимулювання економії і бережливості. До цього треба залучити і відділи головного технолога, головного бухгалтеря, ЦДБ, адміністрацію і громадські організації цехів.

Хочеться сподіватися, що під керівництвом партійної організації на заводі знайдуться сили, які зрушать з мертвої точки це важливе питання.

М. КУЦ, лектор.

ЗАВОД — ПОЛЮ ТОВАРИШ ПО БОВ'ЯЗКУ ШЕФІВ

Виконуючи рішення партії і уряду, кабельники вносять свою частку труда у забезпечення міста продуктами харчування.

Лише у 1981 р. заводчани виростили у підшефному радгоспі «Таврія» 40 процентів овочів, тут відрацьовано 5913 людсько-днів. Виконано також роботи по будівництву пункту по переробці і сортуванню овочів, віднущено понад 30 тонн металу різних профілів та 50 тонн цементу.

Разом з другими підприємствами наш завод бере участь у будівництві свино-

ПО БОВ'ЯЗКУ ШЕФІВ

відгодівельника на допоміжному господарстві тресту ресторанів та їдалень.

Надамо допомогу колгоспам ім. Шевченка та ім. Ілліча у процольованні, відпущено 61 км кабельних виробів.

Л. РУДИСВ, заступник головного інженера.

СИЛАМИ ЦЕХУ

На підприємстві цеху № 3 впроваджено пропозицію опресувальника Петра Опинича «Приспособування для подавання гуми до преса».

Якщо раніше жінки гуму з вальців вручну перекладали на майданчик, а потім, після охолодження, знову подавали до преса, то тепер її зразу викладають на козо, яке обертається. Це приспособування дало можливість скоротити обсяги ручної праці.

М. ЧЕМНИРОВ, слюсар.

ОСТАННЯ КОЛОНКА

За свідченнями сучасників, М. В. Ломоносов мав добру й веселу вдачу. Але варто було його роздратувати, і він невідомо змінювався.

Якось на Василівському острові його спробували пограбувати трояк п'ятих матросів. Розлючений таким нахабством, він ударом одразу ж вклав на землю одного грабійника, двоє спробували втекти. Але Ломоносов встиг за-тримати одного з них і вирішив сам покарати: зняв куртку, камзол і штани і в такому вигляді відпустив.

Незвичайним способом Гішару Тінелу, поліцейському шведського міста Орса, вдалося заарештувати трьох викрадачів легкових автомобілів. Коли трояк злодіїв помітили поліцейського, то кинулися тікати до найближчого лісу, адже там легше заховатися. В останню мить Тінел їм вигукнув: «Стійте, а то спущу собаку!». І на підтвердження своїх слів загавкав так правдоподібно, що приголомшені злодії, повіривши, що це собака, здалися.

Нещодавно десятки людей недалеко від міста Солсбері (Зімбабве) ледве втекли від череди розярених корів. Спочатку ніхто не міг зрозуміти, чим викликаний такий гнів завжди смирних тварин. Та невдовзі все з'ясувалося. Дворогі випадково надбибли перевернули цистерну з шиним, поцупували зілля, а потім, як це нерідко буває, почали ганятися за перехожими...

Редактор Л. ДОМАНСЬКА.

СПОСІБ ЖИТТЯ — СОЦІАЛІСТИЧНИЙ

МІЙ ЦЕХ — МОЯ РОДИНА

«Мистецтво належить народу» — безем ертіні ленінські слова стали гаслом огляду-конкуру художньої творчості, в якому взяли участь багато колективів заводу. Огляд самодіяльних талантів називався «Мій цех — моя родина».

Невимушена обстановка та доброзичливість залу, ентузіазм і старання аматорів надали конкурсу атмосфери дружнього змагання, в якому взяли участь учасники художньої самодіяльності восьми цехових колективів.

Зацікавила глядачів, перш за все, різножанровість концертної програми. На сцену, змінюючи один

другим, виходили співаки і танцюристи, майстри оригінального та розмовного жанрів, хоріві колективи, жіночі та чоловічі ансамблі.

Оригінальність, майстерність, азагодженість, вигода — основні критерії, які визначили на рішення журі.

І ось підведено підсумки. Перші місця по групах

присуджені цеху вланго-вих кабелів, цеху товарів народного споживання та службі нової техніки. Відмічено також виконавчу майстерність окремих аматорів: робітників цеху кабелів зв'язку (Ющєнка та Іванова) цеху герметизованих кабелів та тарного (Новомаренко та Сажнєва), а також багатьох інших.

Тепло зустрічали глядачі виступ виконавців бального танцю — Наталі Ардабанької та Сергія Таратанова, Галли Гуськової та Олега Шаповалова, акробатичний етюд у виконанні Володимира Малкова, дуєт на трубі Олександра Михальчука та Олександра Стуленя. Сподобався усім і тапець кумедної ляльки, яку змайстрував художник Олег Шаповалов.

Конкурс удався. Це за селуга і культуративників заводу, особливо організатора та ведучого концерту Ларис Розовіної.

Нагородження крапих відбудеться у найближчий



Всім сподобалося виконання пісні «Виростем, еину» Л. МИХОВОЮ та Н. ЗАЙКОЮ з цеху № 15.

час, а поки що артисти провели в травні наступного року.

В. Д'ЯЧКОВ, майстер.



На сцені хор цеху № 3. Фото М. Маркова.

«АЗОВКАБЕЛЬ» — орган партійного комітету, управління, завкома профсоюзів та комітета комсомола ордена Леніна заводу «Азовкабель», г. Бердянск, Запорізької області. Газета виходить на українському м'язьє один раз в педелью по четвергам, обсягом 1/4 формату газети «Правда». Спосіб печаті — високий.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ ГАЗЕТИ «АЗОВКАБЕЛЬ»: 332440, м. Бердянськ, вул. Жданова, № 3, ордена Леніна завод «Азовкабель», тел. 2-92-3-62.